

ПЛАН РОБОТИ
Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції ДП «Укрсервіс Мінтрансу» (далі – уповноважена особа) на 2025 рік
(з реалізації місії «Так-добропорочності, ні – корупції», за методологією «Цілей та ключових результатів» (Objectives and Key Results (OKR)))

Річна ціль та ключові результати ¹	Відповідальна особа (забезпечує досягнення мети)	Квартальна ціль та її ключові результати ²		Відповідальні виконавці	Строк виконання
Розбудова добропорочної середовища підприємства з нульовою толерантністю до корупції	Уповноважена особа	Ціль «Добропорочний колектив»			I квартал 2025 року
		KR1	Внесення змін щодо зобов'язання працівників дотримуватися вимог законодавства України, Антикорупційної програми підприємства до Положення про етиді господарського забезпечення ДП «Укрсервіс Мінтрансу».	Заступник генерального директора з виробничо-комерційної діяльності, відділ господарського забезпечення, юридичний відділ, кадрова служба, уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
		KR2	Внесення змін щодо зобов'язання працівників дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми	Головний інженер, відділ господарського забезпечення, юридичний відділ,	січень – березень 2025 року

¹ Річна ціль (Annual Objective) та Ключові результати – це кінцевий бажаний результат вищого рівня, що задатен суттєво покращити існуючу ситуацію у тій чи іншій сфері формування та/або реалізації антикорупційної політики на підприємстві чи антикорупційної системи підприємства відповідно.
Мета виступає чітким орієнтиром діяльності Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції чи окремих напрямів її діяльності, спряяти високо структурованому та пріоритизованому плануванню поточної діяльності, давати відгуток спільної мотивації Уповноваженої особи, відповідальних виконавців та зовнішніх зацікавлених сторін, а також підтримувати їх залученість у процесі.
Кінцеві результати найвищого рівня лежать за межами прямого впливу Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції, а тому їх досягнення не може розглядатися як невідне виконання цього Плану. Саме тому під час оцінки стану виконання цього Плану підлягають оцінюванню лише «Проміжні результати стратегічного рівня», що лежать у сфері прямого впливу Уповноваженої особи.
² Ціль та ключові результати – система основних безпосередніх результатів діяльності Уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції підприємства, які в сукупності забезпечують досягнення відповідної Річної мети. Досягнення Цілі повною мірою залежить від дій та заходів, вжитих Уповноваженою особою та відповідальними виконавцями (Проміжні результати стратегічного рівня, сфера прямого впливу), а тому саме вони підлягають перманентному моніторингу, оцінці та контролю. Ключові безпосередні результати повинні бути вимірювані. У всіх випадках, коли це є можливим, ключові безпосередні результати повинні супроводжуватися відповідними кількісними та якісними індикаторами. Показник виконання цілі – співвідношення поточного статусу виконання цілі до заданого амбітного показника (0-39% - не виконано; 40-70 % - виконано частково; 71-100% - виконано повністю).

	підприємства до <i>Положення про експлуатаційно-ремонтну діяльність ДП «Укрсервіс Мінтраंसу»</i> .	кадрова служба, уповноважена особа.	
KR3	Внесення змін щодо зобов'язання працівників дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства до <i>Положення про інженерний центр ДП «Укрсервіс Мінтраंसу»</i> .	Головний інженер, юридичний відділ, кадрова служба, уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR4	Внесення змін щодо зобов'язання працівників дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства до <i>Положення про заклад охорони здоров'я Медичний центр ДП «Укрсервіс Мінтраंसу»</i> .	Заступник генерального директора з виробничо-комерційної діяльності, медичний центр, юридичний відділ, кадрова служба, уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR5	Внесення змін щодо зобов'язання працівників дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства до <i>Положення про відділ громадського харчування ДП «Укрсервіс Мінтраंसу»</i> .	Заступник генерального директора з економіки та фінансів, відділ громадського харчування, юридичний відділ, кадрова служба, уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR6	Внесення змін щодо зобов'язання працівників дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства до <i>Положення про відділ з організації закупівель ДП «Укрсервіс Мінтраंसу»</i> .	Заступник генерального директора з виробничо-комерційної діяльності, відділ з організації закупівель, юридичний відділ, кадрова служба, уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR7	Внесення змін щодо зобов'язання працівників дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства до <i>Положення про відділ кадрів ДП «Укрсервіс Мінтраंसу»</i> .	Кадрова служба, юридичний відділ, уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR8	Перевірка <i>Медичного центру</i> на предмет дотримання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства під час забезпечення процесу надання послуг утримання.	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року

KR9	Перевірка <i>Відділу громадського харчування</i> на предмет дотримання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства під час забезпечення процесу надання послуг утримання.	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR10	Включення до положень договору оренди, в якому балансоутримувач діє в одній особі як орендодавець, балансоутримувач антикорупційних застережень (при укладанні договору оренди) та про погодження протоколу переоможня аукціону про передачу державного нерухомого майна (у разі проведення аукціону) – складання службової записки на адресу відділу майна та орендних відносин та юридичного відділу.	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR11	Антикорупційна перевірка потенційний ділових партнерів підприємства.	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR12	Участь у робочих групах, комісіях, діяльність яких спрямована на закупівлю товарів, робіт, послуг.	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR13	Опрацювання проєктів договорів або договорів, що плануються до укладання/укладаються з підприємством.	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR14	Проведена компанія «Декларуїся». Сформований Реєстр працівників-декларантів підприємства. Надання консультацій, роз'яснень працівникам (у разі звернення).	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
KR15	Моніторинг внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених працівниками підприємства. Ведення обліку повідомлень. Попередній розгляд та проведення внутрішніх розслідувань (у разі виявлення ознак правопорушень). Заходи інформування генерального директора, інших спеціально-уповноважених органів (у разі підстав).	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року

	KR16	Перевірка кандидатів на посаду підприємства. Проведення інструктажу новоприйнятим працівникам. Проведення інструктажу працівникам щодо обмежень, заборон та відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми підприємства.	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
	KR17	Опрацювання та візування проєктів наказів підприємства з основної господарської діяльності, з кадрових питань тощо.	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
	KR18	Підвищення кваліфікації уповноваженої особи (у разі надходження запрошення на навчальні заходи).	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
	KR19	Звіт про моніторинг виконання Антикорупційної програми підприємства за II півріччя 2024 року (керівнику підприємства).	Уповноважена особа.	січень 2025 року
	KR20	Звіт про виконання Антикорупційної програми підприємства та Плану роботи уповноваженої особи за IV квартал 2024 року.	Уповноважена особа.	з 01.01.2025 по 05.01.2025 року
	KR21	Звітвання перед НАЗК (з підстав, визначених законодавством України).	Уповноважена особа.	січень 2025 року
	KR22	Інші антикорупційні заходи за дорученням керівника підприємства.	Уповноважена особа.	січень – березень 2025 року
Спільне обговорення стану досягнення кварталних цілей та їх КР (за I квартал 2025 року) за участі генерального директора, уповноваженої особи (відповідальної особи за Річну ціль) та працівників, відповідальних за досягнення тієї чи іншої кварталної цілі. Обговорення цілей на II квартал 2025 року. Внесення змін до Плану роботи у разі прийняття такого рішення.				
				Останній тиждень березня 2025 року

Розбудова доброчесного середовища підприємства з нульовою толерантністю до корупції	Уповноважена особа	Ціль «Доброчесний працівник»			II квартал 2025 року
		KR23	Затверджений Порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.	Уповноважена особа, юридичний відділ, кадрова служба	
		KR24	Розроблена пам'ятка для працівників (посадових осіб) щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Ознайомлено з пам'яткою працівників (посадових осіб) щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.	Уповноважена особа	
		KR24	Перевірка <i>відділу господарського забезпечення</i> на предмет дотримання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства під час забезпечення процесу надання послуг утримання.	Уповноважена особа	
		KR25	Перевірка <i>ЕРД</i> на предмет дотримання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства під час забезпечення процесу надання послуг утримання.	Уповноважена особа	
		KR26	Перевірка <i>інженерного центру</i> на предмет дотримання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства під час забезпечення процесу надання послуг утримання.	Уповноважена особа	квітень-червень 2025 року
		KR27	Антикорупційна перевірка потенційний ділових партнерів підприємства.	Уповноважена особа	квітень-червень 2025 року
		KR28	Участь у робочих групах, комісіях, діяльність яких спрямована на закупівлю товарів, робіт, послуг.	Уповноважена особа.	квітень-червень 2025 року
		KR29	Опрацювання проєктів договорів або договорів, що плануються до укладання/укладаються з підприємством.	Уповноважена особа.	квітень-червень 2025 року

КР30	Моніторинг внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених працівниками підприємства. Ведення обліку повідомлень. Попередній розгляд та проведення внутрішніх розслідувань (у разі виявлення ознак правопорушень). Заходи інформування генерального директора, інших спеціально-уповноважених органів (у разі підстав).	Уповноважена особа	квітень-червень 2025 року
КР31	Перевірка кандидатів на посаду підприємства. Проведення інструктажу новоприйнятим працівникам. Проведення інструктажу працівникам щодо обмежень, заборон та відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми підприємства.	Уповноважена особа.	квітень-червень 2025 року
КР32	Опрацювання та візування проєктів наказів підприємства з основної господарської діяльності, з кадрових питань тощо.	Уповноважена особа.	квітень-червень 2025 року
КР33	Підвищення кваліфікації уповноваженої особи (у разі надходження запрошення на навчальні заходи).	Уповноважена особа.	квітень-червень 2025 року
КР34	Звіт про виконання Антикорупційної програми підприємства та Плану роботи уповноваженої особи за I квартал 2025 року.	Уповноважена особа.	з 01.04.2025-05.04.2025 року
КР35	Інші антикорупційні заходи за дорученням керівника підприємства.	Уповноважена особа.	квітень-червень 2025 року
Спільне обговорення стану досягнення квартальних цілей та їх КР (за II квартал 2025 року) за участі генерального директора, уповноваженої особи (відповідальної особи за Річну ціль) та працівників, відповідальних за досягнення тієї чи іншої квартальної цілі. Обговорення цілей на III квартал 2025 року. Внесення змін до Плану роботи у разі прийняття такого рішення.			Останній тижень червня 2025 року

Розбудова середовища підприємства з нульовою толерантністю до корупції	Уповноважена особа	Ціль «Доброчесна взаємодія з діловими партнерами»			III квартал 2025 року
		KR36	Проведено навчання, інструктажі із запобігання корупції під час проведення закупівель.	Уповноважена особа	липень- вересень 2025 року
		KR37	Розроблена та затверджена Політика взаємодії з діловими партнерами.	Уповноважена особа, юридичний відділ, відділ з організації закупівель, заступник генерального директора з виробничо-комерційної діяльності.	липень- вересень 2025 року
		KR38	Розробка та затвердження <i>Положення про відділ майна та орендних відносин ДП «Укрсервіс Мінтранс»</i> та передбачення зобов'язання працівників дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства.	Відділ майна та орендних відносин, юридичний відділ, кадрова служба, уповноважена особа.	липень- вересень 2025 року
		KR39	Перевірка <i>відділу господарського забезпечення</i> на предмет дотримання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства під час забезпечення процесу надання послуг утримання.	Уповноважена особа	липень- вересень 2025 року
		KR40	Перевірка <i>ЕРД</i> на предмет дотримання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства під час забезпечення процесу надання послуг утримання.	Уповноважена особа	липень- вересень 2025 року
		KR41	Перевірка <i>інженерного центру</i> на предмет дотримання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства під час забезпечення процесу надання послуг утримання.	Уповноважена особа	липень- вересень 2025 року
		KR42	Антикорупційна перевірка потенційний ділових партнерів підприємства.	Уповноважена особа	липень- вересень 2025 року

KR43	Участь у робочих групах, комісіях, діяльність яких спрямована на закупівлю товарів, робіт, послуг.	Уповноважена особа.	липень-вересень 2025 року
KR44	Опрацювання проектів договорів або договорів, що плануються до укладання/укладаються з підприємством.	Уповноважена особа.	липень-вересень 2025 року
KR45	Моніторинг внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених працівниками підприємства. Ведення обліку повідомлень. Попередній розгляд та проведення внутрішніх розслідувань (у разі виявлення ознак правопорушень). Заходи інформування генерального директора, інших спеціально-уповноважених органів (у разі підстав).	Уповноважена особа	липень-вересень 2025 року
KR46	Перевірка кандидатів на посаду підприємства. Проведення інструктажу новоприйнятим працівникам. Проведення інструктажу працівникам щодо обмежень, заборон та відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми підприємства.	Уповноважена особа	липень-вересень 2025 року
KR47	Опрацювання та візування проектів наказів підприємства з основної господарської діяльності, з кадрових питань тощо.	Уповноважена особа.	липень-вересень 2025 року
KR48	Підвищення кваліфікації уповноваженої особи (у разі надходження запрошення на навчальні заходи).	Уповноважена особа.	липень-вересень 2025 року
KR49	Звіт про моніторинг виконання Антикорупційної програми підприємства за I півріччя 2025 року (керівнику підприємства).	Уповноважена особа.	липень 2025 року
KR50	Звіт про виконання Антикорупційної програми підприємства та Плану роботи уповноваженої особи за II квартал 2025 року.	Уповноважена особа.	з 01.07.2025-05.07.2025 року

Розбудова середовища підприємства з нульовою толерантністю до корупції	Уповноважена особа	KR51	Інші антикорупційні заходи за дорученням керівника підприємства.	Уповноважена особа.	липень-вересень 2025 року
		Спільне обговорення стану досягнення квартальних цілей та їх КР (за III квартал 2025 року) за участі генерального директора, уповноваженої особи (відповідальної особи за Річну ціль) та працівників, відповідальних за досягнення тієї чи іншої квартальної цілі. Обговорення цілей на IV квартал 2025 року. Внесення змін до Плану роботи у разі прийняття такого рішення.			Останній тиждень вересня 2025 року
		Ціль «Викривач – добросесний статус»			IV квартал 2025
		KR52	Затверджене Положення щодо впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».	Уповноважена особа, юридичний відділ, кадрова служба.	жовтень-листопад 2025 року
		KR53	Розроблена пам'ятка для працівників тему заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми підприємства.	Уповноважена особа	жовтень-листопад 2025 року
		KR54	Внесення змін щодо зобов'язання працівників дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства до <i>Положення про відділ транспорту ДП «Укрсервіс Мінінфраструктури»</i> .	Заступник генерального директора з виробничо-комерційної діяльності, відділ транспорту, юридичний відділ, кадрова служба, уповноважена особа.	жовтень – грудень 2025 року
		KR55	Перевірка <i>відділу транспорту</i> на предмет дотримання антикорупційного законодавства України, Антикорупційної програми підприємства під час забезпечення процесу надання послуг утримання.	Уповноважена особа	жовтень – грудень 2025 року
		KR56	Антикорупційна перевірка потенційний ділових партнерів підприємства.	Уповноважена особа	жовтень – грудень 2025 року

KR57	Участь у робочих групах, комісіях, діяльність яких спрямована на закупівлю товарів, робіт, послуг.	Уповноважена особа.	жовтень – грудень 2025 року
KR58	Опрацювання проектів договорів або договорів, що плануються до укладання/укладаються з підприємством.	Уповноважена особа.	жовтень – грудень 2025 року
KR59	Моніторинг внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених працівниками підприємства. Ведення обліку повідомлень. Попередній розгляд та проведення внутрішніх розслідувань (у разі виявлення ознак правопорушень). Заходи інформування генерального директора, інших спеціально-уповноважених органів (у разі підстав).	Уповноважена особа	жовтень – грудень 2025 року
KR60	Перевірка кандидатів на посаду підприємства. Проведення інструктажу новоприйнятим працівникам. Проведення інструктажу працівникам щодо обмежень, заборон та відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми підприємства.	Уповноважена особа	жовтень – грудень 2025 року
KR61	Опрацювання та візування проектів наказів підприємства з основної господарської діяльності, з кадрових питань тощо.	Уповноважена особа.	жовтень – грудень 2025 року
KR62	Підвищення кваліфікації уповноваженої особи (у разі надходження запрошення на навчальні заходи).	Уповноважена особа.	жовтень – грудень 2025 року
KR63	Звіт про виконання Антикорупційної програми підприємства та Плану роботи уповноваженої особи за III квартал 2025 року.	Уповноважена особа.	з 01.10.2025-05.10.2025 року
KR64	План роботи уповноваженої особи на 2026 рік.	Уповноважена особа.	грудень 2025 року

	КК65	Інші антикорупційні заходи за дорученням керівника підприємства.	Уповноважена особа.	Останній тиждень грудня 2025 року
Спільне обговорення стану досягнення квартальних цілей та їх КР (за IV квартал 2025 року) за участі генерального директора, уповноваженої особи (відповідальної особи за Річну ціль) та працівників, відповідальних за досягнення тієї чи іншої квартальної цілі. Обговорення цілей на 2026 рік. Погодження Плану роботи у разі прийняття такого рішення.				

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції
ДП «Укрсервіс Мінтрансу»



Марина ЧЕРЕВКО